

《 故 事 》

有一位求职者到一家公司去应聘，由于职位重要，公司总裁决定亲自面试。

这位求职者刚一走进总裁办公室，总裁就惊喜地站起来，紧紧握住他的手说：“世界真是太小了，真没想到会在这儿碰上你！上次在东湖游玩时，我的女儿不小心掉进湖里，多亏你奋不顾身地跳下水去把她救上来。当时忙乱，忘记问你的名字了。你快说，你叫什么？”这位求职者被弄糊涂了，但他很快想到可能是总裁认错人了，于是平静地说：“总裁先生，我从来没去过东湖，您认错人了。”但无论他怎么解释，总裁还是说自己不会认错人。求职者呢，也坚持说自己没有救过总裁的女儿。过了好一会儿，总裁才微笑着说：“年轻人，你的面试通过了，明天就可以到公司来上班，你现在就到人事部去报到吧！”

原来，这是总裁安排的一场心理测试：目的是通过“救人”事件，考察一下求职者是否诚实。在这位求职者之前进来的几位，都因为脑子很“活”，邀功请赏，被总裁坚决淘汰了，而这位求职者却在面试的时候，表现出了诚实的美德，所以应聘成功了。